

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional superior din cadrul Compartimentului patrimoniu al Serviciului economic din cadrul Direcției de Asistență Socială Deva

1. Care sunt valorile fundamentale pe care se întemeiază statul român, potrivit Constituției Romaniei ? – 20 puncte

BAREM

Barem: fiecare valoare 4 puncte x 5 = 20 puncte

ART. 1

Statul român

(1) România este stat național, suveran și independent, unitar și indivizibil.

(2) Forma de guvernământ a statului român este republica.

(3) România este stat de drept, democratic și social, în care demnitatea omului, drepturile și libertățile cetățenilor, libera dezvoltare a personalității umane, dreptatea și pluralismul politic reprezintă valori supreme, în spiritul tradițiilor democratice ale poporului român și idealurilor Revoluției din decembrie 1989, și sunt garantate.

(4) Statul se organizează potrivit principiului separației și echilibrului puterilor - legislativă, executivă și judecătorească - în cadrul democrației constituționale.

(5) În România, respectarea Constituției, a supremației sale și a legilor este obligatorie.

2. Ce obligatii are angajatorul, conform Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare, pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul sex – 20 puncte

BAREM

Barem: fiecare obligatie 5 puncte x 4 = 20 puncte

Articolul 8

Pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex,

angajatorul are următoarele obligații:

a) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților;

b) să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art. 4 lit. a)-e) și la art. 11;

c) să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă;

d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați

3. Ce constituie contravenție în ceea ce privește condiționarea participării la o activitate economică sau alegerii/exercitării unei profesii, Conform OUG nr. 137/2000, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare cu modificările și completările ulterioare – 20 puncte

BAREM

BAREM: 20 puncte

ART. 6

Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, condiționarea participării la o activitate economică a unei persoane ori a alegerii sau exercitării libere a unei profesii de apartenența sa la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială, respectiv de convingerile, de sexul sau orientarea sexuală, de vârsta sau de apartenența sa la o categorie defavorizată.

4. Prezentați demersul de depunere al garanției în numerar, conform Legii nr. 22 din 18 noiembrie 1969 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor agenților economici, autorităților sau instituțiilor publice – 20 puncte

BAREM

Barem: 20 puncte

Articolul 15

Garantia în numerar va fi depusa de către agentii economici, autoritățile și instituțiile publice la Casa de Economii și Consemnatiuni sau la bănci, într-un cont special al agentului economic, al autorității ori al institutiei publice respective. Garanțiile în numerar depuse la Casa de Economii și Consemnatiuni sau la bănci se inscriu într-un carnet de consemnare pe numele gestionarului. Carnetul de consemnare va fi pastrat în casieria agentului economic, autorității sau institutiei publice în favoarea careia s-a constituit garantia.

Pentru garantia depusa în condițiile alin. 1, se acordă o dobândă anuală, stabilita de depozitarul garantiei, care nu poate fi mai mica decit dobinda acordată pentru depozitele la termen pe un an.

5. Specificați de către cine sunt coordonate comisiile de inventariere și menționați componența acestora, conform Ordinului nr. 2.861 din 9 octombrie 2009 pentru aprobare Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii – 20 puncte

BAREM

Barem: specificare coordonare – 10 puncte, mențiune componență – 10 puncte; Total = 20 puncte

6.(3) Comisiile de inventariere sunt coordonate, acolo unde este cazul, de către o comisie centrală, numită prin decizie scrisă, emisă de persoanele prevăzute la pct. 5. Comisia centrală de inventariere are sarcina să organizeze, să instruiască, să supravegheze și să controleze modul de efectuare a operațiunilor de inventariere. Comisia centrală de inventariere răspunde de efectuarea tuturor lucrărilor de inventariere, potrivit prevederilor legale.

Pentru desfășurarea în bune condiții a operațiunilor de inventariere, în comisiile de inventariere vor fi numite persoane cu pregătire corespunzătoare economică și tehnică, care să asigure efectuarea corectă și la timp a inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii, inclusiv evaluarea lor conform reglementărilor contabile aplicabile.

COMISIE CONCURS

Presedinte - CIORNEI SIMONA

Membru - SÎNA MIHAELA SILVIA

Membru - ȘELARU CLAUDEL